


					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz BRITTANY ELENA ANZOLA GARCIA	Tipo de documento TI	Número de identificación 1019607461	Teléfono de contacto 3102726814	Correo electrónico institucional brittany.anzola@tecnicosuperiorneiva.edu.co	Correo electrónico personal anzolaelena5@gmail.com	
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR			NIT 800.092.907-0	Bitácora N° 5	Período a reportar Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes			Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3005333558	Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales			Correo electrónico: camedina@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra					
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este



Firma de la persona con rol de aprendiz


Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

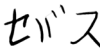
18/08/25
Fecha entrega bitácora

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

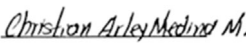
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012


Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz SEBASTIAN ARANGO AYERBE	Tipo de documento TI	Número de identificación 1076506076	Teléfono de contacto 3122140558	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal sebastianarangoayerbe0@gmail.com	
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR			NIT 800.092.907-0	Bitácora N° 5	Período a reportar Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes			Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3005333558	Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales			Correo electrónico: camedina@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra					
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este


Firma de la persona con rol de aprendiz


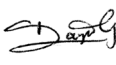




Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento


18/08/25
Firma entrega bitácora


Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

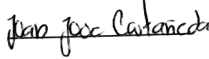
Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz DANNA JULIETH CABALLERO GARCIA	Tipo de documento TI	Número de identificación 1076506901	Teléfono de contacto 3213382191	Correo electrónico institucional danna.caballero@tecnicosuperiornei.va.edu.co	Correo electrónico personal dannaju09@gmail.com	
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR			NIT 800.092.907-0	Bitácora N° 5	Período a reportar Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes			Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3005333558	Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales			Correo electrónico: camedina@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					
Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este						
Firma de la persona con rol de aprendiz 				18/08/25 Fecha entrega bitácora 		
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento 				Firma de la persona con rol de jefe inmediato 		
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012						
Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)						

						Código: GFPI-F-147	
						Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO							
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA							
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN							
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>			
Nombre de la persona con rol de aprendiz JUAN JOSE CARDOZO ROJAS		Tipo de documento TI	Número de identificación 1138274782	Teléfono de contacto 320 9903878	Correo electrónico institucional N/A		Correo electrónico personal juanjcardozo8@gmail.com
Número de grupo: 2945566				Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR			NIT 800.092.907-0	Bitácora N° 5	Período a reportar Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes			Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3005333558		Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento							
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co					
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:							
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA				
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa	CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar				
	Sena Proveedor Sena		De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.				
	Producción de Centros		Asesoría a pymes				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i		Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina				
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		Contrato de aprendizaje (regular)				
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA				
MONITORÍA	Monitoría (regular)	CONTRATO DE APRENDIZAJE VÍNCULO LABORAL	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina				
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		Vínculo laboral (regular)				
	Otra		Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO			
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados	03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna			
Medir y registrar valores eléctricos relevantes	08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna			
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas	13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna			
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones							
Este espacio debe ser siempre diligenciado.							
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:							
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.							
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.							
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI		
SI	2						
Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)							

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz JUAN JOSE CASTAÑEDA RUGELES		Tipo de documento TI	Número de identificación 1077229893	Teléfono de contacto 3166344484	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal jjcr200806@gmail.com
Número de grupo: 2945566				Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR		NIT 800.092.907-0	Bitácora N° 5	Período a reportar Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3005333558	Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
Otra		VÍNCULO LABORAL				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este


Firma de la persona con rol de aprendiz

18/08/25
Fecha entrega bitácora




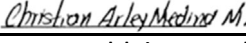




Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

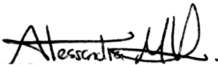
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012


Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)


					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz EVY HILLARIN IBARRA CARRASQUILLA	Tipo de documento TI	Número de identificación 1077230465	Teléfono de contacto 3158604255	Correo electrónico institucional Evy.ibarra@tecnicosuperioreiva.co	Correo electrónico personal evyhilarinibarracarrasquilla@gmail.com	
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR			NIT 800.092.907-0	Bitácora N° 5	Período a reportar Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes			Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3005333558	Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales			Correo electrónico: camedina@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					
Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este						
Firma de la persona con rol de aprendiz 				18/08/25 Fecha entrega bitácora 		
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento 				Firma de la persona con rol de jefe inmediato 		
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012						
Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)						

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz ALESSANDRA MACHUCA VALDERRAMA	Tipo de documento TI	Número de identificación 1125348751	Teléfono de contacto 3054303043	Correo electrónico institucional alessandra.machuca@tecnicosuperiorneiva.edu.co	Correo electrónico personal alemachucaval@gmail.com	
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR			NIT 800.092.907-0	Bitácora N° 5	Período a reportar Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes			Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3005333558	Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales			Correo electrónico: camedina@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este



Firma de la persona con rol de aprendiz


Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

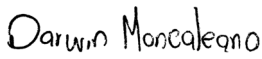
18/08/25
Fecha entrega bitácora

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

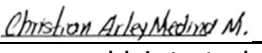
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012


Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal	
DARWIN MONCALEANO CHALA	TI	1076506394	3176884428	darwin.moncaleano@tecnicosuperiorneiva.edu.co	darwinmoncaleanochala@gmail.com	
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva			NIT	Bitácora N°	Período a reportar	
INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR			800.092.907-0	5	Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>	hasta <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)			Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico	
Jhon Marlon Perdomo Cortes			Docente Técnico	3005333558	jmpcortes_1981@outlook.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:			Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico:	camedina@sena.edu.co
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este


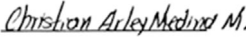


Firma de la persona con rol de aprendiz



Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

18/08/25
Fecha entrega bitácora

Firma de la persona con rol de jefe inmediato


Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz		Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
LAURA ALEJANDRA MURCIA GARCIA		TI	1077230647	315 6741939	N/A	laura.08.srn@gmail.com
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva		NIT	Bitácora N°	Período a reportar		
INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR		800.092.907-0	5	Desde	03 08 25	hasta
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)		Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico		
Jhon Marlon Perdomo Cortes		Docente Técnico	3005333558	jmpcortes_1981@outlook.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:		Christian Arley Medina Morales			Correo electrónico:	camedina@sena.edu.co
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		X
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra			VÍNCULO LABORAL		
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?		SI
SI	2					
Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este						
Firma de la persona con rol de aprendiz			18/08/25 Fecha entrega bitácora			
						
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento			Firma de la persona con rol de jefe inmediato			
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012						
Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)						

				Código: GFPI-F-147	
				Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>	
Nombre de la persona con rol de aprendiz LAURA ESTEFANY MURCIA NARVAEZ	Tipo de documento CC	Número de identificación 1077227678	Teléfono de contacto 3214195878	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal estefanymurcia40@gmail.com
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR		NIT 800.092.907-0	Bitácora N° 5	Período a reportar Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3005333558	Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:					
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.					
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	2				


Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este



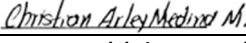
Firma de la persona con rol de aprendiz

18/08/25

Fecha entrega bitácora




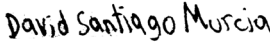


Firma de la persona con rol de jefe inmediato




Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

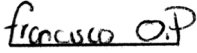


Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012


Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz DAVID SANTIAGO MURCIA VANEGAS		Tipo de documento TI	Número de identificación 1075796738	Teléfono de contacto 3133238076	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal davidsantiagomurcia001@gmail.com
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR		NIT 800.092.907-0	Bitácora N° 5	Período a reportar Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3005333558	Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					
Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este						
Firma de la persona con rol de aprendiz 				18/08/25 Fecha entrega bitácora 		
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento 				Firma de la persona con rol de jefe inmediato		
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012						
Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)						

				Código: GFPI-F-147	
				Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>	
Nombre de la persona con rol de aprendiz FRANCISCO OLAYA PARRA	Tipo de documento CC	Número de identificación 1077723727	Teléfono de contacto 3154220527	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal olayafrancisco623@gmail.com
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR		NIT 800.092.907-0	Bitácora N° 5	Período a reportar Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico		Teléfono de contacto 3005333558	Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales				Correo electrónico: camedina@sena.edu.co	
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
Otra		VÍNCULO LABORAL			
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:					
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.					
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	2				

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

 Firma de la persona con rol de aprendiz	18/08/25 Fecha entrega bitácora 
 Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento	Firma de la persona con rol de jefe inmediato
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012	
Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)	

				Código: GFPI-F-147	
				Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>	
Nombre de la persona con rol de aprendiz GILIBER ESTEBAN QUIMBAYA MARLES	Tipo de documento TI	Número de identificación 1075243423	Teléfono de contacto 3506694095	Correo electrónico institucional giliber.quimbaya@tecnicosuperiorneiva.edu.co	Correo electrónico personal giliberestebanquimbayamarles@gmail.com
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR		NIT 800.092.907-0	Bitácora N° 5	Período a reportar Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico		Teléfono de contacto 3005333558	Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:					
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.					
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	2				

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Giliber

Firma de la persona con rol de aprendiz

Christian Arley Medina M.

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

18/08/25

Fecha entrega bitácora


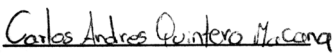








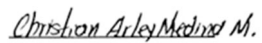

Firma de la persona con rol de jefe inmediato


Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

				Código: GFPI-F-147	
				Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>	
Nombre de la persona con rol de aprendiz CARLOS ANDRES QUINTERO MACANA	Tipo de documento CC	Número de identificación 1084867046	Teléfono de contacto 3204675641	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal quinterocarlosandres814@gmail.com
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR		NIT 800.092.907-0	Bitácora N° 5	Período a reportar Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3005333558	Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:					
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.					
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	2				
Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este					
Firma de la persona con rol de aprendiz 			18/08/25 Fecha entrega bitácora 		
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento 			Firma de la persona con rol de jefe inmediato 		
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012					
Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)					

				Código: GFPI-F-147 Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>	
Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
LUIS ANGEL RUIZ LARA	TI	1075797761	3123825150	Luis.ruiz@tecnicosuperiorneiva.edu.co	luisruizlara2009@gmail.com
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva		NIT	Bitácora N°	Período a reportar	
INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR		800.092.907-0	5	Desde	hasta
				03 08 25	18 08 25
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)		Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico	
Jhon Marlon Perdomo Cortes		Docente Técnico	3005333558	jmpcortes_1981@outlook.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:		Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico:	camedina@sena.edu.co
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA				
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina				
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA				
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
				Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Otra			VÍNCULO LABORAL Vínculo laboral (regular) Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	2				
Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este					
Firma de la persona con rol de aprendiz 			18/08/25 Fecha entrega bitácora 		
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento 			Firma de la persona con rol de jefe inmediato 		
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012 Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)					

				Código: GFPI-F-147	
				Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>	
Nombre de la persona con rol de aprendiz JULIAN DANIEL SERNA CARDOZO	Tipo de documento CC	Número de identificación 1076509892	Teléfono de contacto 312 5781997	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal julianserna.7b.itcr@gmail.com
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR		NIT 800.092.907-0	Bitácora N° 5	Período a reportar Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico		Teléfono de contacto 3005333558	Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales				Correo electrónico: camedina@sena.edu.co	
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Monitoría (regular)			Vínculo laboral (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
Otra		VÍNCULO LABORAL			
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:					
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.					
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?		SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?
SI	2				SI

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Julian Serna

Firma de la persona con rol de aprendiz

18/08/25

Fecha entrega bitácora

Christian Arley Medina M.


Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz SANTIAGO TORRES REYES	Tipo de documento TI	Número de identificación 1075796776	Teléfono de contacto 3219770352	Correo electrónico institucional N/A	Correo electrónico personal thiago08to.reyes@gmail.com	
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR		NIT 800.092.907-0	Bitácora N° 5	Período a reportar Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>		
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico		Teléfono de contacto 3005333558	Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral (regular)		
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este



Firma de la persona con rol de aprendiz

18/08/25

Fecha entrega bitácora




Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

				Código: GFPI-F-147	
				Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>	
Nombre de la persona con rol de aprendiz MAUDY MARCELA TOVAR VILLAREAL	Tipo de documento CC	Número de identificación 1076503182	Teléfono de contacto 314202793	Correo electrónico institucional maudy.tovar@tecnicosuperiorneiva.edu.co	Correo electrónico personal villarrealmaudytovar@gmail.com
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR		NIT 800.092.907-0	Bitácora N° 5	Período a reportar Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes		Cargo del Ente Coformador Docente Técnico		Teléfono de contacto 3005333558	Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico: camedina@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA				
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina				
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA				
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
	Otra			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
		VÍNCULO LABORAL		Vínculo laboral (regular)	
				Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:					
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.					
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	2				


Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

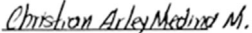


Firma de la persona con rol de aprendiz

18/08/25

Fecha entrega bitácora






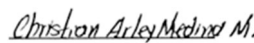



Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

					Código: GFPI-F-147	
					Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO						
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA						
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN						
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz LAURA SOFIA TRUJILLO PRUAÑOS	Tipo de documento TI	Número de identificación 1075795083	Teléfono de contacto 3202145509	Correo electrónico institucional laura.trujillo@tecnicosuperiorneiva.edu.co	Correo electrónico personal sofitrujillo28@gmail.com	
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR			NIT 800.092.907-0	Bitácora N° 5	Período a reportar Desde <input type="text" value="03"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/> hasta <input type="text" value="18"/> <input type="text" value="08"/> <input type="text" value="25"/>	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Jhon Marlon Perdomo Cortes			Cargo del Ente Coformador Docente Técnico	Teléfono de contacto 3005333558	Correo electrónico jmpcortes_1981@outlook.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento						
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Christian Arley Medina Morales			Correo electrónico: camedina@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:						
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros			Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)		
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO	
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:						
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.						
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI	
SI	2					
Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este						
<div style="text-align: center;">  Firma de la persona con rol de aprendiz </div>				<div style="text-align: center;"> 18/08/25 Fecha entrega bitácora  </div>		
<div style="text-align: center;">  Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento </div>				<div style="text-align: center;"> Firma de la persona con rol de jefe inmediato </div>		
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012						
Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)						

				Código: GFPI-F-147	
				Versión: 04	
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>	
Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
DEIRY MELISSA URREA VARON	TI	1077725930	3123229485	deiry.urrea@tecnicosuperiorneiva.edu.co	meluatcx@gmail.com
Número de grupo: 2945566			Programa de formación: MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva		NIT	Bitácora N°	Período a reportar	
INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO SUPERIOR		800.092.907-0	5	Desde	hasta
				03 08 25	18 08 25
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)		Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico	
Jhon Marlon Perdomo Cortes		Docente Técnico	3005333558	jmpcortes_1981@outlook.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:		Christian Arley Medina Morales		Correo electrónico:	camedina@sena.edu.co
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Min trabajo, pasantía se denomina vínculo formativo.	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Contrato de aprendizaje (regular)	
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
MONITORÍA	Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Vínculo laboral (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Otra				
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Verificar el funcionamiento individual de los componentes seleccionados		03/08/2025	07/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Medir y registrar valores eléctricos relevantes		08/08/2025	12/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Documentar posibles fallos o desviaciones encontradas		13/08/2025	18/08/2025	Escrito - correo electrónico	Ninguna
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:					
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.					
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	2				

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Handwritten signature

Firma de la persona con rol de aprendiz

Christian Arley Medina M.

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

18/08/25

Fecha entrega bitácora

Handwritten signature

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)